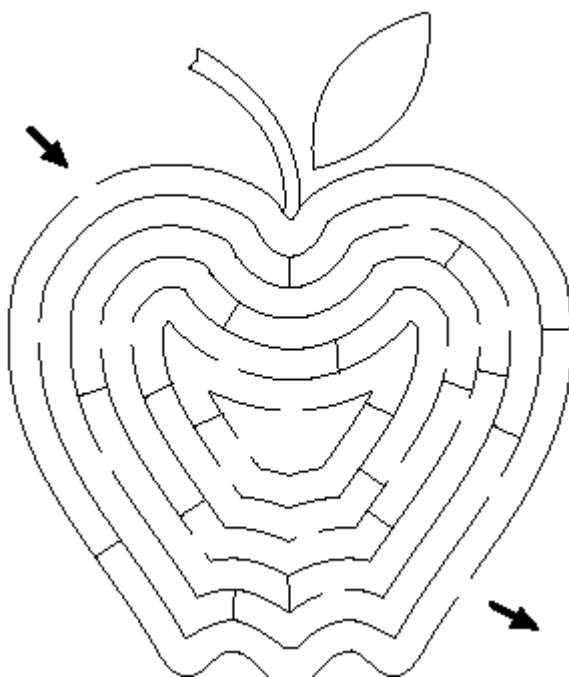




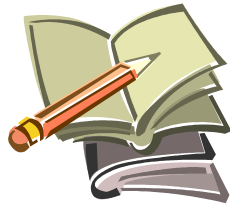
עלון מס' 737
קבוצת כנרת

**כל שנה מתחילה בסימן שאלה
ואנחנו נמצא לה תשובה!**



ספטמבר 2010
תשרי תשע"א

גבר העורכת



תשרי

רציתי לספר לכם שחם, עדיין חם, אך בין המזגנים, כולנו מרגישים זאת...
רציתי לומר שהנה שנה נסגרת ואחרת מתחילה, אך את זאת ניתן לראות בפריחת החצב ובחולצות
הלבנות...

רציתי לברך ולאחל שנה טובה ואת זאת אעשה גם אעשה ולעזרתי תפילה יפה...

תפילה לשנה החדשה / עינב בן-ישי

ברכני אלוה בשקט
ברכני שלווה, נחמה
צעפי שכינתך המבורכת,
ינחוני ברוך, בעדנה.
באור חסדיך, אור הבריאה
אהיה בענווה מתעטפת,
כפני הלבנה במלואה,
בקרעי עננים מצטנפת.
עשני כעפר הדרך,
מברכת כפות ההולכים.
סוכת שלומך תסוככני,
נפרשת באין ספור כוכבים.

שתהיה לנו שנה מבורכת, רכה ועוטפת... שמשוה ירגע בנו... משהו יגע בנו.. אמן!

יום אחד זה יקרה
בלי שנרגיש, משהו ישתנה
משהו ירגע בנו, משהו יגע בנו
ולא יהיה ממה לחשוש.

וזה יבוא כמו קו חרוט על כף יד
זה יבוא בטוח בעצמו
כאילו היה שם תמיד
וחיכה שנבחין בו
וזה יבוא, אתה תראה
הידיים הקפוצות יתארכו
והלב השומר לא להיפגע יפעם בקצב רגיל
זה יבוא, כמו שהטבע רגיל
להיות שלם עם עצמו. (ריטה)

חנה ונה נפלאה!

אילת

doda_dai@hotmail.com



חיה אושרוביץ אשורי (לבית גולומב) ז"ל

**נולדה בליטא ב - טז תשרי תרע"א 19/10/1910 -
נפטרה בכנרת ב- כה באלול תש"ע - 4/9/2010**

תהי נשמתה צרורה בצרור החיים



הספדים לחייקה

**"לכל איש יש שם
שנתן לו אלוהים
ונתנו לו אביו ואימו
לכל איש יש שם**

שנתנו לו קומתו ואופן חיוכו..." זלדה



חיה, חייקה שם המסמל חיים !

תמו מאה שנות חיים.

חיים שהחלו בעיר קובנה שבליטא בחיק משפחת גולומב הורים, שני אחים ושתי אחיות.

חייק'ה הייתה השריד החי שנותר מכל משפחתה שנספתה בשואה.

זאת בזכות החלטתה להיצמד לילדי בית היתומים היהודים, בהנהלתו של המנחם דר' ליימן, שהשכיל להעלות את כל ילדי בית – היתומים לארץ. חייק'ה לא הייתה יתומה אבל ראתה במוסד זה אפשרות ללמידה וחיי חברה, וכך הגיעה איתם לארץ בשנת – 1927, כשהיא נערה צעירה כבת 16.

שנתיים למדה בכפר הנוער בן – שמן. משם עברה לירושלים ונקלטה במשק הפועלות של רחל ינאית בן צבי. חברים מכנרת שהגיעו למשק הפועלות, השפיעו עליה ועל ג'ניה חברתה, לבוא אתם לכנרת.

היו אלה שנים ראשונות של כנרת על "הגבעה".

חייק'ה נקלטה בחיי הקבוצה כשהיא נודדת בין ענפים. עבדה בכל ענף אליו נשלחה לעבוד.

בלול, בגן הירק וברפת, בה התמידה לעבוד זמן רב. אחר כך עבדה עם ילדים ולבסוף הגיעה לעבוד במטבח. שנים רבות התמידה בעבודתה במטבח כשהיא ממלאת בו כל תפקיד שהוטל עליה. כך כל ימי קיומו של המטבח.

אנו, הילדים קראנו לה "חייק'ה לחם". וחייק'ה בחרדת קודש הייתה מכינה את הלחם לקציצות, מייבשת לצנימים ומרסקת לפירורי לחם ואינה מוותרת על אף פירור. כי הלחם יקר מפז !

בשנת בואה לכנרת הכירה את אשורי, איש עם הומור ומזג טוב, הם הקימו משפחה, ונולדו להם שתי בנות. אמירה ז"ל וצביה שתיבדל לחיים ארוכים.

ב – 1970, נפל עליהם אסון כבד: אמירה נפטרה אחרי לידת בתה מירי.

חייקה קבלה על עצמה לגדל את התינוקת בשנתה הראשונה בכנרת, ומכיתה ח' ועד סוף התיכון בית ירח. חייקה ואשורי זכו לסעד ויחס מיוחד מצביה ודוד דסה בעלה. כשאשורי חלה והיה מרותק שנים במצבו, המשיכו דוד וצביה לטפל בו במסירות מיוחדת.

בשנת 1999 נפטר אשורי, וכל תשומת הלב של המשפחה עברה לחייקה, הנכדים ואחר כך גם הנינים התמידו לבקרה וביתה היה לביתם.

חייקה זכתה לדור חמישי בחייה הארוכים.

חייקה, אישה קטנה בגוף, אבל גדולה בצניעותה, במסירותה לחיי הקיבוץ, לעבודה ולמשפחתה בכנרת. חייתה את כל חייה, כשהיא נוגעת בשנת המאה, בלי קלנועית, כל הימים בהליכה ברגל, רק אתמול בפגישה עם חברים על המדרכה, הסבירה להם שהיא חייבת להזכיר לרגלים שלה שלא ישכחו ללכת.

חייקה הייתה אישה נעימה, אהבה להתבדח, אהבה את כנרת ואת החברים והילדים. נפטרה בביתה בלי יסורים, מות צדיקים.

צביה ודוד וכל המשפחה, ראו בכך נחמה. אמא שלכם וסבתא זכתה לחיות עד רגעיה האחרונים בצלילות הדעת, בהכרה מלאה ובהרגשת סיפוק מהחיים, כשהיא מכירה את כולכם מגדול ועד קטן אוהבת ונהנת מכם. וזאת תהיה נחמתכם וזכרוכם ממנה.

חייקה השאירה את בתה צביה עם דוד בעלה, שמונה נכדים, 23 נינים ושני בני נינים.

תהיה נשמתך צרורה בצרור חיי כנרת ביתך.

בשם בית כנרת

(ההספד נשען על דברי זיוה ליש מהארכיון)



סבתאלה חייקה'לה מתוקה שלי!

ביום שישי האחרון ראית את האוטו שלנו חונה ליד הבית שלך ואמרת: הנה יפעת הגיעה!

כולם אמרו עלייך שאת כבר לא רואה ולא שומעת, אבל את בפיקחותך ראית ושמעת הכל!

דיברנו כמו בכל יום שישי על החיים, העבודה, הילדות, הבריאות, תמיד נתת עצה או השמעת מילות עידוד,

אמרת משהו חכם על החיים, איזו תובנה הקשורה לאוכל, לכוח, לחינוך...

בשנה האחרונה, בכל יום שישי, רגע לפני שהלכתי ממך אמרת לי שאת חוששת שזו פעם אחרונה

שנראה, ולא, לא פחדת מהמוות, השתוקקת לקראת המנוחה הגדולה, החופש – אבל לא היית מוכנה

לפרידה!!!

סיפרת לי שבזמן האחרון את כל הזמן מנמנמת בכורסא, נרדמת ומתעוררת בבעתה, כי חלמת שאת לא

מתעוררת יותר...

הסכמנו שאם נאתגר אותך, יהיה לך למה לחכות – תתאמצי לשרוד – וחיכת לכל יום הולדת, חתונה, לידה, ביקור של התימיות שלך מאמריקה ושמחת כל כך כשהצלחת! כי כמו כל פולניה אמיתית מאוד היה חשוב לך לוודא שכולם אוכלים (בעיקר הרזים המסכנים) לכולם יש עבודה, כולם בריאים ובעיקר הילדים... וכשהיננות כבר גדלו וחלקן יצאו אל העולם הגדול שאלת אותן: אתן מבינות יידיש? יש לי משפט בשבילן שתזכרו: "ארבייט מאכט ליבן זיס" ובתרגום חופשי: "העבודה עושה את החיים מתוקים" זה היה המוטו בחיים שלך, אישה קטנה – עבדת קשה, כנערה, בחליבה ברפת ואח"כ בבישול, אבל בתוך הסיזיפיות מצאת תמיד את המקום שלך ליצירתיות, הנאה וסיפוק. נתת לחיים לזרום דרךך, שמחת תמיד עם מה שיש – מצאת את אושרך בפרטים הקטנים. אף פעם לא השתעממת: הקמת לך גינה וחתולים להאכיל, היית מאוד מעורבת במתרחש במעגל המשפחתי הקטן שסביבך, אך גם בארץ ובעולם וקראת בשקיקה עיתון בכל יום. מגנטת אלייך הרבה אנשים ביכולת החברתית והחביבות שבך... אהבת לאכול, לשלוט על הכל... ולזכור הכל.

למדנו ממך שהחיים הם לא קלים – אך אם תתמיד תצליח! שכוח רצון הוא הדבר החשוב ביותר בחיים והוא כוח ההשרדות המופלא, שעזר לך בימיים החום המטורפים האלו לקום ולצעוד, כדברייך, כי צריך כדי שהרגליים לא ישכחו שיש להן תפקיד... וברגעים קשים בזמן מחלה ואשפוז סיפרת לי שכדי להתעודד ולהמשיך את שרה לעצמך בשקט: "מה לעשות, מה לעשות, שאני יפה כזאת! שיפה כמוני אין בכל עמק הירדן" את מין סבתא נצחית, אלמותית כזו, תמיד אמרתי לך שתחיי לעד, שבשבילנו את אף פעם לא תמותי! כי הזיכרונות שיש לנו ממך, מכוח החיות והחיוניות שלך, יכולים להימשך ולמלא את חיינו עד קיצם. ביום שישי קבענו להיפגש בעוד כמה ימים לארוחת ראש השנה. חייכת! הפעם לא אמרת לי "יכול להיות שכבר לא נתראה" ידעת?? נמסת והתמסרת כולך לחיבוק ולנשיקה שנתתי לך. ולא ידעתי שזו פעם אחרונה יפעת



סבתא חייקה, סבתא שלי,

את היית מקור כל הרוך וכל העוצמה בחיי. תמיד היית שם בשבילי, טיפלת בי, הושטת לי עזרה כשנזקקתי לה. את לימדת אותי שאפשר לעמוד על שלי ומותר לדאוג לעצמי. כל הרוך וכל העוצמה. סבתא קטנה עם נשמה של נמר. איזן סבתא. אוהבת אותך סבתא, לתמיד.

הלה



סבתא חייקה – דברים לזכרה

לדבר על סבתא חייקה בלשון עבר, זה נשמע קצת מוזר, שהרי כמעט 100 שנה התהלכת על האדמה הזו. סבתא חייקה היא הדבר הנצחי הבטוח והברור ביותר שהיה קיים במשפחתנו, הגורם המלכד והמאחד. סבתא זכתה בחייה הארוכים ומלאי העשייה לראות, לחוות ולהשתתף בפרקים נכבדים של מעגלי עשייה. סבתא הגיעה לבן שמן כילדה בודדה ללא משפחה, עברה אחר-כך לירושלים להיות פועלת (פעלת כפי שנהגה לומר) במשק הפועלות של רחל ינאית בן צבי ולבסוף, לאחר שעברה במספר מקומות, הגיעה לקבוצה, כך סבתא נהגה לקרא לכנרת, וכאן הקימה את ביתה ביחד עם סבא אשורי. בשנים האחרונות סבתא סיפרה על חייה בארץ ובעיקר על כנרת של פעם, על עבודתה כרפתנית בתקופה בה חלבו בידיים, מה שהסביר את לחיצת היד החזקה של סבתא גם לעת זקנתה, על הקשר האישי לפרות "צריך להיצמד עם כל הגוף לפרה, כך הפרה תהיה רגועה וניתן יהיה לחלוב אותה", על עבודתה בבתי ילדים וגידול הילדים באותה תקופה ובעיקר על עבודתה בבישול, גאוותה היתה תמיד על הצימס הנפלא מעשה ידיה, שכמוהו לא ניתן למצוא במסעדות יוקרה ועל הטייגלך שדומה שנעלם מהעולם. במיוחד תיזכר סבתא כמי שהפכה את המושג נתינה לדרך חיים, תמיד ידענו שסבתא חייקה, שהפכה גם קצת לאמא, נמצאת בשבילנו ללא תנאי וללא גבול בכל שעה משעות היממה, גם אם זה באמצע הלילה, לכל צורך, לכל רצון ולכול עשייה. והיה ברור ש"לחדר" של סבא וסבתא ניתן להגיע לבד או עם הרבה חברים וחברות ותמיד יהיה מקום לכולם ומזון בשפע.

גם בשנים האחרונות, שהבריות לא היתה טובה במיוחד, סבתא שמרה על חיוניות. עד ימיה האחרונים התהלכה במדרכות כנרת לדבריה חשוב ללכת כדי שהרגליים לא ישכחו להתהלך ולמרות שהראיה נחלשה והשמיעה גם היא לא היתה כבעבר, סבתא בחוכמת החיים שלה שמעה הכל וראתה הכל, שום דבר חשוב, במיוחד כזה הקשור למשפחתה, לא נסתר מעיניה.

סבתא, שהגיעה לארץ כילדה בודדה, נהנתה להסתכל בשביעות רצון על משפחתה וכפי שהיא נהגה להגיד – זכיתי זכות גדולה שמשתי בנותי אמירה וצביה נולדו שמונה נכדים, עשרים ושלושה נינים ושתי חמישים (בנות נינה – דור חמישי)

זכית לחיים ארוכים ומשמעותיים. חיים של אושר מהול בעצב וכאב, התמודדת עם הכל בעשייה וברוח טובה, בחרת לראות את הטוב והאופטימי שבחיים ואולי זה סוד אריכות הימים.

וכנראה גם במקום החדש אליו הגעת כעת, לפי כל הסימנים את צריכה להיות בגן עדן, את דואגת שכולם יאכלו ושלאיש לא יחסר מאומה.

אוהבים ומתגעגעים נכדייך ניניך וכל המשפחה

ארז קמה





לכתוב מילות הספד לך סבתא זה לא קל

יש כל כך הרבה לכתוב על סבתא נהדרת שלי, של כולנו, שלימדה אותנו מה זאת אהבה בלי תנאים ובלי גבולות, שידעה לפני 40 שנה שמעכשיו היא לא יכולה להמשיך להיות רק סבתא, אלא לתפקד כמו אמא וסבתא.

אי אפשר לכתוב עליך סבתא שלנו בלי להיזכר...

בקיץ שכל שנה חיכינו שיתחיל כבר, כי אז בילינו יחד חודשיים שלמים.

בסינור שלבשת, תמיד מלא באוכל כי בכלי האוכל לא היה מספיק מקום...

בסחית הענבים עם הידיים, שכל כך סבלנו לשתות, אבל בתמורה קיבלנו קוביית שוקולד.

ברסק העגבניות הטרי... בתוספת הרבה סוכר שיהיה מתוק וטוב... זאת היתה דרכך להראות לנו כמה את אוהבת ודואגת.

זכית לחיים ארוכים ומלאים, חיים עם הרבה סיפוק והרבה כאב. היום את מוקפת משפחה גדולה ואוהבת, חברים וחברות, את היית הסבתא של כולם.

ועכשיו הגיע זמןך לנוח ליד סבא שלנו ואמא שלנו הבת שכל-כך אוהבת והתגעגעת אליה.

כולנו פה נמשיך לספר ולהיזכר, לצחוק ולבכות...

כי סבתא כמוך אי אפשר לשכוח.

אוהבת אוהבת אוהבת נאווה שוורץ



חייקה

פתאום, באמצע הילדות שלי, הפכת להיות דמות בחיי. הזכות להיות חברה של מירי עברה דרך האישור שלך ולמזלי הרב הייתי מיחידי הסגולה שזכו לאישור הזה. מירי תמיד היתה צוחקת ואומרת, שאת בצורה אלגנטית דואגת שהחברים שלה לא יסתובבו יותר מדי מסביבה ושלא יפריעו לה. אני חושבת שפשוט רצית אותה רק בשביל עצמך. סבתא – אמא דאגנית, מפנקת, שומרת כמו יונה על הגוזל שלה.

בשביל הרבה אנשים את חייקה של הלחם, אבל בשבילי את חייקה של מירי. וגם קצת שלי. גם בי התעניינת ושאלת – מה שלומי? ומה אני עושה? ואיך הילד שלי? ואיך ההצגות? והנה דוקא היום אני לא יכולה להיות פה להיפרד ממך כי יש לי הצגה.

אנחנו כבר לא ילדות ועדיין בכל פעם שאני בכנרת אני מביטה על הבית שלך, אולי אני אפגוש אותך עם החיוך והדיבור שמלווה בצחוק ילדותי ואומרת לי: "נו יופי" ותמיד נותנת לי תמונת מצב על איפה מירי נמצאת בדיוק ברגע זה.

חייקה היקרה, בלב שלי את תמיד הסבתא של החברה הכי טובה שלי. סבתא שאין כמוה.

כשמירי התקשרה להגיד לי שבחרת לעזוב את העולם, הציפו את עיני דמעות רבות. דמעות של געגוע ושל סיום של תקופה, סגירה של מעגל חיים. נלחמת על החיים האלו וזכית לאורך שנים רבות. ואני זכית שתהיה לי חברה עם סבתא קטנת קומה ורחבת לב.

באהבה, אילת סטור

הספד לחייקה אשורי



רבי נחמן מברסלב כתב: "דע לך, שכל רועה ורועה יש לו ניגון מיוחד משלו, ומשירת העשבים נעשה ניגון של הלב"

גם לחייקה ז"ל היה ניגון משלה, הניגון היה בשבילי. חייקה ואשורי פתחו בפניי את שערי הלב ושערי התקווה לחיים.

הגעתי לכנרת לאחר זוועות מלחמת העולם השנייה, 1946 – ילדה צעירה, מבוהלת ומפוחדת... חייקה ואשורי קיבלו אותי לביתם שהיה לי בית ראשון במולדת, כאחות לאמירה ז"ל ולצביה תבדל לחיים ארוכים וטובים.

שנה וחצי שהיתי במחיצתם עד שאמא הגיעה. בתקופה זו אנשים יקרים אלה, עטפו אותי בחיבוק חם, באהבה ובפינוקים שלא הכרתי בכלל. אהבה זו שהעניקו לי, סללה בפניי את הדרך לחיים. להתחיל מחדש?!

האפשרות לעשות זאת היא זכות גדולה ועל כך תודה רבה לך.

מכם, כל משפחת אשורי, שאבתי תמיכה והייתם עבורי משענת בטוחה ותומכת.

הימצאותי עימכם גיבשה את זהותי והטעינה בי כוחות חדשים ואמונה שיכול להיות טוב וכך היה. הייתם ה"מלאכים" שלי.

כל משפחתי מבקשת להצטרף ולבטא את מלוא הערכתה למה שעשיתם למעני, תמיד נזכור זאת בהתרגשות...

נוחי בשלום, חייקה יקרה שלי.

אוהבת, **שלומית אופיר**

בלילה בא המבשר
על משכבי ישב,
בלטו עצמו גוו איך-שאר,
עמקו חורי עיניו

אזי ידעתי כי נשבר
הגשר הישן,
שבין אתמול לבין מחר
תלו ידי הזמן.

איים עלי אגרוף רזה
נשמע לי צחוק זדון:
אכן יהא השיר הזה
שירך האחרון!
רחל



על סדר היום



ערה"ש תשע"א

שנת תש"ע מגיעה לסיימה.

איש, איש, חבר וחברה, עבדו, פעלו ותרמו כל אחד במקומו ובתחום עשייתו, מכישוריו ורצונו לבית כנרת. מסתיימת שנה עמוסה בהתמודדויות ואתגרים, מורדות ועליות, לכל אחד ואחת ולכולנו יחד. הישגים רבים הושגו ויש עוד רבים בדרך. קיץ חם במיוחד חלף, ובמטעי הפרי שלנו אסיף היבולים בשיאו.

כמדי שנה בעת הזו אנו מסכמים ובוחנים תוצאות חצי שנה (2010) בעסקים ובקהילה ומקיימים מהתוצאות לתוכנית העבודה בהמשך. כמו כן מתחילים בבניית תקציב לשנה נוספת (2011) על בסיס הצפי והתוצאות שישנם בידנו.

השנה מציינים ברחבי הארץ את שנת ה - 100 לתנועה הקיבוצית. ברביעי באוקטובר תתכנס בכנרת מועצת התנועה בהשתתפות נשיא המדינה שמעון פרס, למועצה חגיגית לכבוד מאה שנות הקיבוץ. לאירוע זה מחוברים אירועים רבים ונוספים בדגניה ובקיבוצים ברחבי הארץ.

אצלנו החלו בביצוע תוכנית לשיפוץ "הגבעה" לקראת שנת ה - 100 לכנרת. זאת במימון "העמותה להנצחת בני וחברי כנרת" אך בעיקר ביוזמת המחשבה, הביצוע והדחיפה של שמואליק חדש חבר העמותה והפעיל העיקרי בגיוס כספי העמותה. שימור הגבעה וסביבותיה יהווה נכס לנו, החיים כאן ולדורות הבאים.

עם חתימת עלון זה נפרדנו מחיה אשורי - חייק'ה שהלכה לעולמה בשנת המאה לחייה. חייק'ה אישה קטנה, ששמחה גדולה שכנה בליבה וחיוכה קידם את כולנו במשך שנים ארוכות, ועד יומה האחרון. אישה שהתמודדה עם קושי וייסורים ויכולה לשמש לנו דוגמה לטוב אליו יש לשאוף.

שנת תשע"א בשער
וכמידי שנה נייחל ונתפלל לגשם בעתו ולשובו של בנו גלעד שליט.

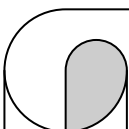
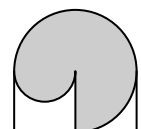
" את הגשם תן רק בעתו
ובאביב הבא לנו פרחים
ותן לנו לשוב ולראותו יותר מזה אנחנו לא צריכים..." !

שנה טובה

לחברי כנרת, לילדים, לנוער, לתושבים ולכל אזרחי מדינת ישראל.
מי ייתן ויתאספו תפילותינו ומאילותינו.



יעל דרומי
יו"ר ועד ההנהלה.



לכל החברים התושבים והילדים שנה טובה,

שתהיה לכולנו שנה טובה, שנדע לגשר על פערים, להגיע לרווחה חברתית וכלכלית, שנבנה את עצמנו כקהילה חזקה עם איכות חיים, רמת חיים ואחדות. שנתחשב יותר אחד בשני ושניראה את הטוב שיש במקום בו בחרנו לחיות שנהיה שותפים מרצון ולא מהכרח. שהעסקים יצליחו ושנשקיע את כספנו במקומות הנכונים. שנהיה אופטימיים ונצפה לעתיד טוב יותר (בלי לשכוח לחיות את ההווה).

כל עמנו יחי

שנה טובה

נטע מור
מנהל קהילה

בשבת טיילנו ביום שלישי קיבלנו את השנה החדשה בטכס ובמשחק... מה עוד צפוי לנו?!

יום רביעי כ"ט אלול תשע 8.9.10

ארוחת ערב חגיגת בחדר האוכל לנרשמים בלבד.
נקבל את השנה בברכה והרמת כוסית בצוותא.

יום חמישי א' תשרי תשע"א 9.9.10 בשעה 16:00 במועדון לחבר

פעילות לכל המשפחה - ג'מבורי לפעוטות ולילדים מגיל שנה עד ארבע.
בניית כדורים פורחים וסרט מרתק בנושא, לאחר מכן נפריח את הכדורים יחדיו אל על.
הפעילות מותאמת לילדים ונוער (מגן עד י"ב) מומלץ!!!
ארוחת ערב קלה, כל משפחה דואגת לעצמה, קפה ועוגה לאורך כל הפעילות.
הקרנת סרט על מסך גדול לכל המשפחה.
פופקורן וסוכר לילדים, בירות למבוגרים בלבד!

שנה טובה וחג שמח
זהבה וצוות החג



הנה מתחילה לה...



בראשון בספטמבר, בשמונה בבוקר בדיוק, התכנסנו כמדי שנה, לטקס פתיחת שנת הלימודים בבית הספר שלנו בכנרת.

חגיגי? ביותר!

מרגש? מאוד!

הזלנו דמעות?! הזלנו!

את ההתרגשות לא ניתן לתאר או לשחזר בטח עד ספטמבר הבא, אבל אולי מספר קטעים מתוך הטקס, שהנחתה איריס מורן מנהלת בית הספר, יתנו למי שלא היה טעימה...

בקר טוב ובשעה טובה לכולם. לכולנו!

לכל הילדים שחוזרים שוב להיות תלמידים במשרה מלאה,

לבוגרי הגנים שבעוד שעה קלה יעברו בשער כפות התמרים ויהיו גם הם לתלמידים מן המניין, להורים היקרים, למשפחות, לסבים, לסבתות, לאורחים שבאו לכבד אותנו בנוכחותם, וכמובן – לצוות בית הספר כנרת על שם נעמי שמר.

אני שמחה לפתוח את שנת הלימודים תשע"א!

תם השרב הגדול. סימני הסתו ניכרים בכל – הימים הולכים ומתקצרים, מרקם השמים משתנה, עצי תמר עמוסי פרי מתמסרים לגדיד, חצבים ראשונים מבקעים את יובש האדמה, הקיץ שב אל אסמינו - הנה מתחילה לה עוד שנה!

הקיץ שב אל אסמינו
היבול כבר נאסף
חצב פורח בשדותינו
שנה עומדת על הסף

ילד קט פוקח עין
לא מבין מה נשתנה
ושואל את אבא למה
התחלפה לה השנה

ואנחנו כך בנחת
נחייך שוב זו אל זה
נדע לתת גם קצת לקחת
ונאהב שוב זו את זה

תם השיר תחילת הדרך
ואיתה המשאלות
בסופה אולי הפעם
יתגשמו כל התקוות

הנה מתחילה לה עוד שנה
בואו ונשיר אז לה לה לה
בואי ונשיר כולנו יחד
(דודו זכאי)

הלואי שיהיה בכם הרצון- לפתוח במקום לסגור שיהיה בכם הרצון לכבד ולא לפגוע שיהיה בכם הכוח לפעול בעד ולא נגד שתהיה בכם הנכונות להיות מעורבים ולהשפיע שתהיה בכם היכולת להתפעל, להתפלא, להתרגש ...

אנחנו נציע לכם ונאפשר ונדחוף ונדרוש ונתמוך. אנחנו לא נוותר לכם, לא נוותר עליכם!

נהיה כאן למענכם, נדבר איתכם על עצמכם, על עתידכם כאזרחי המדינה, על עתיד המדינה שאנחנו ואתם אזרחיה, על שיש לכם חלק חשוב בעולם. חלק גדול בעולמנו !
שנת הלימודים נפתחת כתמיד לאורן של ציפיות הנוגעות בשמים. גבהות הציפיות היא לברכה. היא מעוף האמונה שיש ביכולתנו לעצב עתיד שראוי לנו. אך כדי להגשים חלום ראוי - יש לצקת משמעת ומשמעות יום-יום. כדי להגביה עוף יש לדעת את הקרקע. יש לגעת באדמה. יש להבחין בין הטל והגשם....



על הדשא טל וגשם
ושנה טובה...
מן הלוח דף שלוח חדשות טובות
מגיעות על כנף הרוח אל הלבבות
אולי אם השנה תהיה טובה,
נשכח דרכי מדון ואכזבה
ויחד לצלילי השיר הבא
נרקוד כולנו
אולי נשלח ברכה אולי גלויה
אולי בכלל נשיר הללויה
נדמה שהשנה הזאת תלויה בעצם בנו...
(נעמי שמר)

אכן השנה הזאת, כמו גם קודמותיה – תלויה בעצם בנו, בכולנו.
עשייה רבה נכונה לנו – בתחומי הדעת השונים, ברכישת מיומנויות ותובנות חדשות, בפיתוח קשרים וכישורים... אני בטוחה כי נדע כולנו להפוך שעת רצון- לשנת ברכה!
תודות וברכות –
במהלך החופשה – הוחלפו כל גגות האסבסט בגגות רעפים אדומים ויפים, התווספו מזגנים, הוקמו סככות צל, טופח הנוי בכל שטחי ביה"ס, נצבעו קירות ודלתות, שופצו רהיטים, הוחלפו, שודרגו, תוקנו, שונעו, שונו.... ועל כך למי תודה למי ברכה?
לאירית טובין יקירתנו משכבר, מנהלת המחלקה הטכנית במועצה, **לערן שגיא** המנהל האירגוני של בתי הספר, **לעופרה פייקוב**, מנהלת אגף החינוך, **ליוסי ורדי**, ראש המועצה האזורית, ובעיקר בעיקר **לאיציק חבשוש** אב הבית ולחיה שלם האם הגדולה.
תודה והערכה רבה לכולכם !
משפחות, הורים, צוות בית הספר כולו, תלמידים יקרים -

שנת תשע"א יוצאת לדרך!

האוויר נמלא תקווה והבטחה ורוח טובה!

מי יתן ו...

"הימים שעוד נכוננו לנו

שיהיו נכונים

שיהיו רכונים,

שיהיו מעלינו-

כמו כפות תמרים"...

שנה טובה ומוצלחת לכולנו!



שלום כיתה א'

**ברכות חמות ושפצ צניין, הנאה ולאידה לידי כנרת שאלו
בהתראות לכתה א'**

נטע גפן פלקון

מעין רוכברג

אלון כנרתי

רן סטולר

נטע גרנון

יני לנואל

אמה ריבס

ירין יצחקי



ברכות רבות גט ל"אליפיט" העולמי לכתה ט' בהצלחה!

עמית שני

נועם קולט

סתיו אסטרון

סתו מלכא

תומר מלטר

אלה דויד

מתן עטיה

עדן לוי





פ ע ב פ ע ב פ ע ב

מדור נוסטלגי, כתבות ותגובות מעלונים ומכתובי כנרת הישנים...

מתוך עלון מס' 485 תשרי תשמ"ח 24/9/87

חצב לבן / יצחק שפלן

חצב לבן עוד לא הגעת
אך אני כבר מצפה לך
מחום הקיץ כה עייפתי
במיוחד בזו שנה

חצב לבן סתיו תביא לי
קרירות רכה כה נעימה
ואז נחגוג בהנאה, בנחת
נחגוג חג ראש השנה.

לא אומר כי מעבודה נלאיתי
אני רוצה המשך בכך שנים רבות,
אך להט החמסין החניק גרוני
עד נכספתי לקרירות הסתיו הזאת.

והיא תבוא, ודאי לבטח
תעמוד על המפתן כמו כלה
בשמלת כותן ארגה לה אימה
בשמלת חצב הלבנה.



מה במפעלים – אוגוסט 2010

☐ משולחנה של המנכ"לית

- ☐ **מרכז מסחרי –** המתכננים בשלב סיום תוכנית מפורטת של המקום ובמהלך החודש יתחיל תהליך שיווק שטחי המסחר ע"י אנשי מקצוע. בהסכם עם זכייני המוסכים, הסכם שקיבל תוקף פסיקתא של בית משפט, יתפנו המוסכים עד 31.10.10. זכייני המוסכים סיכמו ישירות על מעבר לאפיקים.
- ☐ **ארגון הובלה –** במסגרת תוכנית כוללת של התאגיד בשלב זה בוצעה עסקת קניית כלי ההובלה של אגם (אפיקים, גשר ודגניה א').
- ☐ **צמח ליסינג תורמת –** חולצות לכל בוגרי הגנים. מבצע מסורתי שנערך בשיתוף עם מאיה עתיר-רכזת המדור לגיל הרך במועצה האזורית עמק הירדן.
- ☐ **ביקור בעלי תפקידים מקיבוצי חבל מעון בצמח –** האורחים באו ללמוד על התהליכים וההתנהלות בצמח מפעלים, במסגרת זו שמעו סקירה על הארגון ממנכ"ל צמח מפעלים וסיירו בצמח אבוקדו בהנחיית אקל טבת. הביקור התקיים ב- 9.8.
- ☐ **מנכ"ל הביטוח החקלאי בצמח –** המנכ"ל אריה הרמן התארח בצמח מפעלים במסגרת זו שמע סקירה על צמח מפעלים וסייר בצמח אבוקדו ובצמח תערובות.
- ☐ **מלגת לימודים במכללה האקדמית כנרת –** במסגרת "פסטיבל לילות לבנים" של המועצה האזורית עמק הירדן התקיים חידון חמיצר וחברת חשמל ב- 5.8. במסגרת הפרסים לזוכים הוענקה מלגת לימודים במכללה לשנת תשע"א לצחי הררי תושב גשר.
- ☐ **פורום מרכזי משק –** התקיים בקיבוץ כנרת. המפגש כלל: סקירה על הקיבוץ ממבט חברתי וכלכלי, עדכונים של מנכ"ל צמח/משקי, עדכונים של מנהלי התאגידים, הצגת ארכיון הקרקעות ועבודת שרות השדה-נורית בן הגיא מצמח ניסיונות. לסיום הביקור נערך סיור במוזיאון כנרת בהדרכתו של אהרון ישראלי. המפגש הבא יתקיים אחרי החגים בקיבוץ מבוא חמה.
- ☐ **פיתוח מנהלים-סדנא למנהלי תאגידים ומטה צמח/משקי –** הסדנא בת כ- 6 מפגשים החלה ב- 8.8 ותמשך עד אחרי החגים. הנחיית הקבוצה נעשית ע"י יועצת ארגונית מחברת "היי קפיטל חברה העוסקת בייעוץ ארגוני.

☐ צמח אבוקדו

- ☐ **מנגו –** לראשונה עובדים בצמח אבוקדו עם שני משווקים לייצוא ושני משווקים לשוק המקומי לאור ההחלטות שהתקבלו בתהליך האסטרטגי שהתקיים בשיתוף המגדלים ובעלי התפקידים מהקיבוצים-בעלים. עונת המנגו מתוכננת להסתיים ב- 20 בספטמבר. כ- 5,000 טון פרי, מתוכו מעל 70% מיועד לייצוא.
- ☐ **הדרים –** העונה מתוכננת להתחיל ב- 20 לספטמבר.
- ☐ **תירס –** העונה, הנפרשת על 10 חודשים, בעיצומה. מנתונים חצי שנתיים יש עלייה של מעל 25% משנה שעברה באריזת תירס.
- ☐ **מזכירה חדשה למנכ"ל, אקל טבת –** ענבל ברוגל החלה בעבודתה בקיץ. תושבת בדגניה ב'.
- ☐ **סיור חברת "טסקו" –** הסיור נערך בסוף יולי והתרשמות מהנעשה בבית האריזה היתה טובה מאד.

☐ צמח ניסיונות

- ☐ **אתר חדש לצמח ניסיונות –** zemaca-nisyonot.co.il באתר ניתן לקבל הנחיות מקצועיות של שרות שדה וכן לקבל אינפורמציה על התארגנויות חקלאיות ופעילותיהן. **מומלץ!**

- **פרויקט "חקלאות חוצה גבולות"** – במסגרתו הגיעו לעמק הירדן כ- 50 סטודנטים מניגריה שישה בארץ כ- 11 חודשים. הסטודנטים לומדים במכללה ועובדים בקיבוצי האזור.
- **קורסים – "יסודות בחקלאות" ו"ניהול משקי בחקלאות"**, הקורסים בשיתוף חברת ק.מ.ה. כל קורס- 10 מפגשים. הקורסים יתקיימו בחודשי החורף בצמח ניסיונות. עלויות ופרטים נוספים ניתן למצוא באתר החדש של צמח ניסיונות.

□ צמח תערובות

- **מריו טינסקי נבחר לקדנציה שנייה כמנכ"ל צמח תערובות** – הבחירות התקיימו באסיפת משקים ב- 19.8. מריו נבחר ברוב קולות (24 בעד, 2 נמנעים ובלי מתנגדים). בהצלחה!
- **סיכום חצי שנתי מוצלח למכון התערובות** - בהנהלת צמח תערובות, ב- 16.8, דיווח המנכ"ל **מריו טינסקי** על מכירות שיא של כ- 120,000 טון.
- **משט למיזם "דג- הים" בנמל אשדוד** – פרויקט משותף לצמח תערובות ו"ערדג" – **גידול דגים בים התיכון**. ב- 10.8, ביוזמת מנכ"ל צמח תערובות **מריו טינסקי**, נערך סיור בחוות הדגים בים. השתתפו; מרכזי משק, נציגות מצמח תערובות, עו"ד ורו"ח של המיזם. בסיור הוצג הפרויקט ע"י מנכ"ל "ערדג" ו"דג הים" – **דורון טנדובסקי**. במהלך השיט ניתנה סקירה מקצועית על הפרויקט מהמנהל המקצועי – **דודי גדה**. המשתתפים זכו לראות איך מאכילים את הדגים בים במזון של צמח תערובות.

□ צמח תמרים

- **מיזוג בתמרים** – ביולי 2010 הושלם המיזוג בין צמח תמרים לתמר שאן. בגדיד אוגוסט יארזו במשותף, בשני האתרים, כ- 7,000 טון תמרים. המיזוג מטרתו חיזוק הענף, התייעלות וצמיחה. החברה המשותפת מנוהלת ע"י **ערן רותם**.

□ מקסופט

- **קיבוץ יגור בחר ב"אשכול" – בשלב הראשון יוטמעו המודולים הפיננסיים**, התמחירים וכן מודול התקציב האיש. בהמשך הם מתוכננים להשתלב בתאגידים הנוספים.
- **Query2excel** – מוצר חדש המאפשר שליפה של נתונים רבים מתוך מערכת ה"אשכול" והעברתם המהירה לגיליונות excel יושם בהצלחה בקיבוץ חוקוק. היישום בוצע בשיתוף אורי פלוסר מ"מבט יועצים".
- **Eshkol query בקיבוץ אילון** – הפקת דו"חות רווח והפסד ומעקב תקציבי למנהלי ענפים. בהמשך ייפתח פורטל לחברי הקיבוץ בו יוכלו לצפות בנתוני התקציב האישי שלהם.
- **למען הלקוחות** – בחודשים האחרונים הותקן מסך גדול במחלקת התמיכה ובו מוצגים כל העת תמונות מצב עדכנית הכוללת קריאות מלקוחות. המסך משפר את השליטה בקריאות השרות ומאפשר טיפול בצורה מהירה וטובה יותר.
- **למען הלקוחות** – במהלך יולי מתאפשר לפתוח קריאת שרות מתוך מסך העבודה ב"אשכול". כרגע מתבצע במספר לקוחות כפילוט למידה, בהמשך מתוכנן לשימוש לכלל הלקוחות.
- **טיול שנתי** – העובדים יצאו לטיול של יום וחצי לנגב ביולי.

□ צמח בננות

- **צפי לגידול של 20%** - עונה חדשה החלה ביולי. הערכה; כ- 150,000 טון בננות.
 - **מגמת גידול בבתי רשת** – נכון להיום מעל 50% משטחי הבננות של צמח בננות מכוסים בתי רשת.
 - **מיקום חדש לאריזת בננות** – על מנת לפנות שטח למרכז המסחרי פונה השטח המזרחי של אולם הייצור הישן. המיקום החדש-אולם "המאיה" שהועבר מצמח אבוקדו. המעבר היה הדרגתי וכעת כל העבודה נעשית במקום החדש.
 - **סיור מגדלים** – התקיים ביולי לאזור בית קשת וביקור באתר "ספיר" של מקורות.
 - **חוברת סיכום עונת 2009-10** – החוברת חולקה למגדלים ובמהלך אוגוסט למרכזי המשק. החוברת הוכנה ע"י המנכ"ל החדש – **משה נבון**, שהחל בתפקיד במהלך 2010.
- עידן הלמן – דוברת צמח/משקי**

מבזקי התנועה / אביב לשם

מסדירים שימושים:

התנועה ומינהל מקרקעי ישראל מגבשים מתווה להסדרת "שימושים לא מוסדרים" והשכרת דירות בקיבוצים. הצורך בהסכמה הוא הכבדת יד המינהל על הקיבוצים, והביטוי- הקפאת חוזי חכירה לדורות ואי-מתן אישורי בנייה חדשה בקיבוץ. בביקור שארגנה התנועה לעו"ד שולה בן צבי, מנהלת האגף החקלאי בממ"י, בקיבוצים גשר, כפר רופין ויזרעאל, הומחשה לשולה המשמעות הקשה של מדיניות המינהל. מזכיר התנועה, ולוולה, הסביר שמטרת ההידברות גיבוש מתווה מוסכם להסדרת השימושים, וכתוצאה מכך חידוש מתן היתרי בנייה וחידוש הצמיחה בקיבוצים.

טיפול שיניים בחינם לילדים- גם בקיבוץ ?

התנועה, באמצעות מחלקת בריאות ורווחה פועלת בשבועות האחרונים מול "שרותי בריאות כללית" לכך שגם מרפאות הקופה בקיבוצים יהיו זכאיות לתת טיפולי שיניים בחינם לילדים עד גיל 8, במסגרת הרחבת חוק בריאות ממלכתי, עליו החליטה הממשלה לאחרונה. עדכונים בשבועות הקרובים. ובינתיים- ניתן לקבל מידע ב- 2700*

ישראל באופניים:

מטה אירועי "מאה שנות קיבוץ" החל הרשמה למסע אופניים 100גוני, חוצה ישראל, מהצפון הרחוק ועד לדרום, לציון 100 שנים להתיישבות הקיבוצית. הרוכבים- קיבוצניקים ולא קיבוצניקים- יוזנקו ב-11 לאוקטובר מקיבוץ ראש הנקרה, יחצו את הארץ במשך חמישה ימים עד לסיום בקיבוץ אילות. יציאת הקבוצות למסע תהיה ממקומות שונים, לפי רמת קושי הרכיבה ובכדי שמשתתפים מכמה שיותר מקומות יוכלו להשתתף ברכיבה. טלפון לבירורים: 04-6320405, בימים א'-ה'. הרשמה באתר www.kibbutz100.com

ועידת ה- 100:

150 קיבוצים כבר קבעו את נציגיהם לוועידת תנועה חגיגית לכבוד "מאה שנות קיבוץ" אשר תתקיים בקיבוץ כינרת בתאריך 4/10. בערבו של אותו יום יערך המופע המרכזי על הדשא בדגניה א'. ישיבת הממשלה לציון 100 שנות קיבוץ תתקיים ב-17/10.

קדחת מים:

אגף הכלכלה מעדכן: רשות המים החליטה להאריך את מועד "ניוד" המים לתאריך 7 באוקטובר 2010. המטרה- לווסת מצד אחד את חריגות המים לחקלאות ומצד שני להשתמש במים הפנויים. ניוד יעשה על-פי אמות המידה שפורסמו על-ידי רשות המים, ונשלחו לקיבוצים על ידי איתמר שוויקה, שישמח להשיב על שאלות בנושא מים, התקנת מדדים וכו' itamar@tkz.co.il

בבקשת מידע נוסף, מוזמנים לפנות אליי ל-
03-6925326 / dover@tkz.co.il

"מה במועצה" – ספטמבר 2010

שנה טובה לעובדי המועצה תושביה ואורחיה

□ משולחנו של ראש המועצה

ראש המועצה במרכז היום של עמותת המייסדים – יוסי ורדי התארח במרכז ב- 3.8. במסגרת הביקור סיפר ורדי לבאי הבית מהנעשה במועצה.

פגישת עבודה עם מנכ"ל משרד הגמלאים - התקיימה ב- 4.8. בנושא: סיוע לשיפוצים ב"ביתנו". **ישיבת מליאת מועצה מיוחדת** – התקיימה ב- 16.8 בנושא: אישור הצעת ראש המועצה לקיצוצים בתקציב המועצה 2010, הקיצוץ נדרש בגלל ירידה דרמטית במענק האיזון, תקציב רשות מקבלת מהמדינה לפי מספר קריטריונים. בישיבת המליאה אושר הקיצוץ בין סעיפיו תחילת פעילויות המועצה אחרי החגים ב- 3.10. לפני ישיבת המליאה כינס ראש המועצה יוסי ורדי את המזכירים/מנהלי קהילות לעדכון המצב.

קו אוטובוס חדש "סובב כנרת" – הקו פועל בעונת הרחצה בסופי שבוע ובחגי תשרי, ללא תשלום הקו יוצא מרח' הגליל בטבריה, כל שעתיים, ומקיף את הכנרת, פעם מצפון ופעם מדרום. פרויקט של איגוד **אמבולנס בעמק הירדן** – לאחר שנתיים של מו"מ עם מנכ"ל מד"א והמשנה למנכ"ל משרד הבריאות הודיע מנכ"ל מד"א ליוסי ורדי על ההחלטה להקצות אמבולנס שיוצב באופן קבוע בתחנת כיבוי אש בצמח. האמבולנס יוצב מ-1 בספטמבר. בנוסף לראש המועצה פעלו בנושא מנהלת אגף קהילה **גליה סלע** ומנהלת מח' הבריאות **עירית פורת**.

פסטיבל אקורדיונים ארצי בחצר כנרת – יתקיים ב- 24.9. מטעם המועצה - **גבי פינסקי**.

□ אגף לפיתוח כלכלי- תיירות

פסטיבל "לילות לבנים" הרביעי – התקיים במהלך החדשים יולי-אוגוסט. הפסטיבל לווה בקמפיין פרסום ארצי. הפקה: האגף לפיתוח כלכלי- **מאורי ישראלי** ועומר כהן בשיתוף מח' התרבות בניהולה של **גבי פינסקי**. בין האירועים בפסטיבל: בכורת הסרט "ארץ בראשית" של **משה אלפרט**, "מעשה ב-5 בלונים" – מחווה למרים רות במלאת 100 שנה להולדתה, יריד יוצרים בחצר ראשונים בדגניה, יריד יינות לבנים ב"צל תמר" ומופעים בבית גבריאל: אביתר בנאי, ישראל קטורזה, אהוד בנאי ושלומית אהרון עם שלושת הטנורים, לילות סוערים בעין גב ומגוון פעילויות לילה באתרי התיירות סובב כנרת.

"שומרים על קשר" – פרויקט הקמת מאגר מקוון (דואל וטלפונים ניידים) של תושבי המועצה. נועד לשפר שרות בנושאי: תרבות, אירועים, חינוך, ביטחון ועוד. הפרויקט יחל באשדות יעקב איחוד ומאוחד, ובפוריה כפר עבודה. בהמשך ירחב לכל היישובים במועצה. איסוף הנתונים יתבצע ע"י בני נוער. מרכז המבצע-עילום אביגדורי.

הקמת קבוצת עמיתים מנהלי משאבי- אנוש בקיבוצים – מנחת הקבוצה- **שלומית צימרינג** – מנהלת משאבי- אנוש בתנועה הקיבוצית. מרכז-עילום אביגדורי.

יריד תעסוקה במכללה האקדמית כנרת – היריד, בהפקת אגודת הסטודנטים ובשיתוף מ.מ.ת.ק, מתוכנן ל- 17.10. מטעם המועצה-עילום אביגדורי.

דרכים חקלאיות- היקף העבודה- 800,000 ש"ח. העבודות מתוכננות להסתיים עד החגים. מרכז-רון יצחקי.

□ אגף תפעול

משאית חדשה – המשאית נרכשה לפינוי מכולות ותחליף עבודת קבלן.

□ אגף קהילה

מנהלת האגף, **גליה סלע**, נמצאת בימים אלו בחופשת מחלה. אנו מאחלים לה הרבה בריאות ומחכים לה שתשוב לעבודה במועצה.

"הפוך על הפוך" – פרויקט קיץ התקיים בחוף דוגית בכנרת. הפרויקט משותף לרשות למלחמה בסמים, לעמותת על"מ ולמועצות האזוריות עמק הירדן, עמק המעיינות וגולן. מטעם המועצה – רותם אלטמן.

"סיירת הורים" – פעילות התנדבותית של הורים בלילות סופשבוע, פעלה באופן שוטף במהלך חופשת הקיץ. מלווה מטעם המועצה-רותם אלטמן.
שיא בקליטה – במהלך אוגוסט-ספטמבר מגיעות 18 משפחות, להן 17 ילדים, למערכת החינוך. בשלושת מחזורי הקליטה האחרונים (שנה וחצי) נשארו בעמק הירדן 75% ממשפחות העולים. מרכז-שי שושני.

שיפוצים במכללת "ביתנו" – במהלך הקיץ נבנית כיתה חדשה, קפיטריה גדולה, מרווחת ומותאמת לאוכלוסיית "ביתנו". השיפוצים אמורים להסתיים עם פתיחת השנה ב- 3 באוקטובר. ליווי עמותת "המייסדים" בניהולה של אסתי עמית וצוות "ביתנו".

□ **אגף חינוך נוער וספורט**

חולצות לבוגרי הגנים – מתנה מסורתית מהמדור לגיל הרך לכל ילדי כיתה א' החדשים. החולצות תרומת צמח ליסינג. הפקה-מאיה עתיר.

"מועדון שפינוזה"-מועדון לנוער עמק הירדן בכנרת- נחנך בפסטיבל "יוצרוק" ה- 4 ב- 12.8 . במסגרת פעילות "לחצות את חצות". שיתוף פעולה בין "מרכז עידן" בניהולה של גבי אסם ורותם אלטמן-היחידה למניעת סמים ואלכוהול .

הערכות מנהלות בתי הספר- ביוזמת ובהפקת מנהלת האגף, עפרה פייקוב, התקיים יום עמוס פעילות למנהלות בתי הספר היסודיים במועצה. המפגש התקיים ב- 18.8 בקפה "אפיפית" באפיקים. הערכות לשנה החדשה ב"מרכז עידן" – בניית הצוותים, ימי הערכות בשיתוף רכזי החינוך מהיישובים. הפקה-גבי אסם.

"אליפות איל" ה-3-אליפות עמק הירדן בשחייה- האליפות לזכרו של סגן איל שמעוני ז"ל תתקיים ביום השנה לנפילתו ב- 19.9 . בתחילת התחרות יתקיים טקס קצר בו ישאו דברים ראש המועצה יוסי ורדי ומשפחת שמעוני. התחרות נערכת ב"בית איל" בחסות מח' הספורט של המועצה בניהולו של גיורא אסתר.

שנת הפעילות בתשע"א תחל ב-3 באוקטובר.

צליחת הכנרת – שבת ה- 16.10. הפקה מח' הספורט בניהולו של גיורא אסתר.

עידן הלמן – דוברת המועצה



יש לי מה להגיד

מכת חשמל

הגמלאי והתעו"ז

הנהיגו את תעריפי התעו"ז – תעריפי הקו"ש חשמל לפי שעות השימוש ביממה. לדעתי לא לקחו בחשבון את אורך החיים היומי השונה של שכבות האוכלוסיה השונות.

לדוגמא :

זוג + 3 ילדים. בד"כ עוזבים את הדירה בשעה 7:00. חוזרים לדירה בד"כ בשעה 16:00.

נמצאים בדירה בשעות הפסגה 16:00 – 22:00 6 שעות.

גמלאים שאינם עובדים.

נמצאים בדירה בשעות הפסגה 08:00 – 22:00 14 שעות.

ז"א שהעבירו את כל שעות צריכת החשמל של הגמלאים. לתעריף המקסימלי. כולל שעות של מזגן בקיץ וחימום בחורף. כדי למנוע עיוות זה. שלדעתי נעשה שלא בכוונה. יש לתת לשכבת גיל זו "נקודות זיכוי בצריכת החשמל". או להחזיר אותם למחיר הממוצע שהיה אצלם לפני השינוי.

בנוסף-לאחרונה הועלו מחירי הפסגה מ- אג' 66.46 ל- 117.03 קו"ש. עליה של 50.57 אג'. או עליה ב- 76% לקו"ש.

עמוס זקס

כבוד נשיא המדינה מר שמעון פרס

"חשופים בצריח"

על פי "התאוריה הכללית של האדם"
מכתב גלוי

הקדמה

התיאוריה הנ"ל מראה" א. שמדע הסטטיסטיקה הוא הוכחה שהכול ללא יוצא מהכלל, מתרחש אך ורק בדרך מדעית. ב. לשיתוף יש יתרון קיומי

ולנושא

יתרונה של התנועה הקיבוצית בראשיתה היה שהשתמשה בשיתוף! אבל השיתוף של "תקופת היש" שונה בתכלית מהשיתוף של "תקופת האין" המעבר לשיתוף החדש הוא תהליך מדעי מסובך ביותר, כמו ניתוח לב פתוח ואולי יותר!

התנועה הקיבוצית נכנסה לקונפליקט בין "תקופת היש" והשיתוף הבסיסי של "תקופת האין" ומנהיגיה יודעים לפתור קונפליקט זה רק בדרך הטבעית.

העקרונות האנושיים של הפתרון הטבעי:

באופן האנושי והטבעי האדם החזק מעביר את את הרכוש המשותף לרשותו. הדרך היחידה למימוש צורך תורשתי זה, היא הריסת חלק לא מבוטל ממנו. הרס מעל ל- 30%

מהרכוש המשותף הוא מעשה אנטי-ציוני חריף ביותר. ולצער אף שזה אנושי, אף אחד ממנהיגי האומה לדורותיהם לא יכולים להבין זאת כולל רשם האגודות השיתופיות שרק בחתימת ידו הרס המפעל הציוני

הקיבוצי יכול היה להתבצע!

"הפתרון הטבעי" נותן יתרונות רק לחזקים והחברים מהשורה, החלשים שרובם פנסיונרים נשאר "חשופים בצריח" של הקיבוץ "מתקופת האין" ואין לנו מושיע!!!

בכבוד רב

חיים הרחול



דברים שהועברו לחברי "פנסיה בראש" ונמסרו לעלון ע"י זיוה ליש

רקע: הקיבוץ שלנו ואנחנו

כאשר אנו, קבוצת הוותיקים של הקיבוץ נאבקנו על גובה הפנסיה שלנו, היה ידוע לכולם, שמצבו הכלכלי של הקיבוץ הוא ביסודו מצוין. רוב הענפים היצרניים בתהליך השתפרות והגדלת רווחים במהלך השנים האחרונות.

כמו כן הצלחנו להחזיר סכומי חוב גדולים בכמה שנים אחרונות ולהפחית בצורה דרסטית את חטוטר החוב, שרבעה וחנקה את הקיבוץ שנים רבות. מצד שני, לקיבוץ חוב אקטוארי גדול מאד כלפי חבריו, גם היום. הקיבוץ ממשיך לקלוט כל הזמן בנים ומשפחות בנים לקיבוץ, לחברות מלאה ויש ביקוש גדול של בנים לחזור ולהתקבל לחברות. יש מחסור בדירות פנויות.

במקביל, יש כל הזמן בניה חדשה ושיפוץ של דירות ישנות וחדשות, למשפחות צעירות, גם בתקציבי קיבוץ, וגם בתקציבים פרטיים, אחרי המעבר למודל "הקיבוץ המתחדש".

היו עוד כמה סיבות ייחודיות לקיבוץ, שפעלו לטובת קבוצת הגמלאים בדיון הזה, כמו: תקציבי הילדים למשפחות הצעירות בקיבוץ השיתופי היו מנופחים מאד, ביחס לתקציבי הוותיקים, במהלך 10 - 15 השנים האחרונות, לפני המעבר של הקיבוץ, למודל "רשת הביטחון". התארגנות של קבוצת וותיקים, יחסית גדולה ופעילה בשיחות, המורכבת גם מבעלי תפקידים מרכזיים בעבר, קבלה תמיכה רבה מקבוצת המבוגרים והגמלאים.

ההנמקות העיקריות שלנו היו:

1. מצבו הכלכלי הטוב של הקיבוץ היום, מקורו בתקציבי הפנסיה שלנו, משום שההנהלה הכלכלית של הקיבוץ בחרה, להשקיע את הרווחים של קיבוץ, בענפי היצור והתעשייה ולא לצבור אותם בקרנות הפנסיה לחברים הוותיקים.

רווחי הקיבוץ הושקעו בענפי החקלאות והתעשייה, במקום בקרנות הפנסיה שלנו. הפנסיה ה"גבוהה" שאנו מבקשים, מקורה באותם נכסים ובפירותיהם. לכן חובה היום על הענפים היצרניים של הקיבוץ, לממן לנו את אותה פנסיה הוגנת והולמת, שאנו מבקשים.

2. טיעון נוסף חשוב שלנו, היה:

רף הפנסיה ההוגנת שאנו מבקשים, יחול על כל מי שהיה חבר בקיבוץ, ביום הקובע. כך צירפנו אלינו כתומכים להצעה שלנו, חברים רבים מהמשפחות הצעירות. מאותם משפחות ויחידים בעלי משכורות נמוכות יותר, שידעו שבעתיד אין סיכוי שהם יגיעו לרף פנסיה כזו רק מעבודתם והפרשותיהם לקרן הפנסיה שלהם. בהצעה שלנו, הקיבוץ התחייב גם להם, לאותו גובה פנסיה.

3. הנמקות וטיעונים נוספים:

א. הגמלאים הם, הקבוצה הנפגעת ביותר מהשינוי "ל קיבוץ מתחדש", זאת הן משיקולי העבר,

שהוזכרו, והן על פי ההתנהלות העכשווית. בשנים אלו, ובעתיד הקיבוץ יתמקד בהפקדת הרווחים מהענפים והתעשייה לסגירת החוב האקטוארי של קיבוץ, לכל קבוצות הגיל. אלה השנים, שבהן הגמלאים יכולים לקבל דיבידנד הוגן מרווחי הענפים והתעשייה, ע"פ הוותק שלהם ועדיין יש באפשרותם, ליהנות מחלוקת הרווחים ולשפר את רמת החיים שלהם.

בשנים מאוחרות יותר, כאשר ייסגר החוב האקטוארי ויוכלו כבר לחלק רווחים לחברי קיבוץ ע"פ הוותק, חלק מהגמלאים ילכו לעולמם בשיבה טובה והיתר יהיו מוגבלים וסיעודיים, מכדי ליהנות מהרווחים האלה. מי שכן ייהנה מכך יהיו, קבוצות צעירות יותר בגיל, מהגמלאים של היום ומכאן באה המחויבות הגדולה שלהם, לפנסיה הולמת ומכובדת לקיום, לכל הגמלאים של היום, גם בכל יתר הקבוצים "המתחדשים".

ב. מגיל 50 בערך, בקיבוץ "מתחדש", כל חבר/ה קיבוץ, או משפחה, שהיו חברים ביום הקובע, 2 בני הזוג, או היחיד/ה, מתחילים לצבור חסכונות פרטיים, בנוסף לקרן הפנסיה שלהם, משום שהילדים שלהם כבר גדולים ואין צורך לממן את הוצאות הקיום השוטפות שלהם.

עד גיל הפנסיה [67 לגברים, 64 לנשים], יחיד/ה או משפחה כזאת, יכולים לצבור חסכונות של: בין 100 ל – 200 אלף ₪ ויותר, בנוסף לפנסיה שלהם מהקיבוץ, [המורכבת מההפקדות שלהם לפנסיה, הפקדות המעסיק לפנסיה והפקדות קיבוץ], כל עוד הם נמצאים בגיל העבודה. את היתרון הזה, אין לגמלאים של היום, שאת כל כוח ההתפרנסות והשכר שלהם בגיל העבודה, עד הפרישה לפנסיה, הם העבירו לקופת קיבוץ השיתופי ולא יכלו אז, לצבור חסכונות פרטיים לרווחתם, לעת זקנה.

לכן מחויבות "הקיבוץ המתחדש" לגמלאים שלו היום, לרווחתם בתקופת היותם גמלאים, גדולה, מקיפה ומובהקת הרבה יותר, מ- לכל קבוצת גיל צעירה יותר, בכל "הקיבוצים המתחדשים".

גם בקיבוצים חלשים יחסית, כלכלית, נהנים היום, חברים צעירים ומשפחות צעירות, מרמת חיים גבוהה וממשכורות יפות המתאפשרות בזכות עבודתם רבת השנים של הגמלאים בקיבוץ השיתופי, שבנו בעבודתם את התשתית המשקית, וכן את מוסדות הרווחה, את מבני הציבור והמגורים המשמשים היום את החברים הצעירים יותר. מיסי האיוון, מצד שני, הולכים ופוחתים.

רק הגמלאים נשארו עכשיו, בלי פנסיה שמתאימה לקיום בכבוד, חסרי כוח אלקטוראלי, תלויים בחסדי המשפחות החזקות שמשתכרות היטב ובבעלי התפקידים, שאטומים לסבלם ולהשפלתם של הגמלאים, לעת זקנה. האטימות מדבקת. נתקלים בה גם במבצר ליאונרדו ובכל מוסדות התנועה.

זה מצב לא מוסרי לא נכון ולא צודק. אין איוון נכון בחלוקת העוגה הכלכלית, בין הגמלאים וקבוצות הגיל הצעירות מהם בקיבוץ. לכן, באין שינוי ונכונות אמיתית וכנה מצד מוסדות התנועה הקיבוצית, להיאבק ולסייע לכל גמלאי התנועה הקיבוצית, בחלוקה צודקת יותר של המקורות הכספיים, כולל כספי מס איוון, שמופחת ללא הצדקה ברוב הקיבוצים המתחדשים, על וותיקי הקיבוצים לאזור כוח "כמו פעם, כשהקמנו את הקיבוץ" ולצאת למאבק פומבי ומוסרי בציבור הישראלי ולתאר את המצב האבסורדי, שבו מוסדות התנועה עומדים מנגד – ובד"כ "מסבירים" לוותיקי הקיבוצים ש'הכל בסדר' ולבטח 'יהיה בסדר בעתיד' ("העתיד"? זה העתיד שאין לקשיש) - ורוחצים בנקיון כפיהם וכך גם רשם האגודות.

נכסי קיבוץ - במקום להמיר את פירותיהם לפנסיה מכובדת לגמלאים ולהיטיב מעט את מצבן של משפחות עם ילדים, שיש להם משכורות נמוכות - נצברים ונשמרים בעיקר לטובת משפחות הצעירים וגיל הביניים המבוססים יותר, שמצבם הכלכלי טוב לאין ערוך, מזה של הגמלאים ובוודאי יהיה טוב עוד יותר, בעתיד. גמלאי מקיבוץ מבוסס כלכלית.



פִּינַת הַפִּירְגוֹן



לדב חקלאי

פרישה מהעבודה – משמעותה סגירת מעגל אחד ופתיחת מעגל אחר.

פרישה מהעבודה – פרושה, שמאחוריך בנק עשיר של נסיון, של חכמת חיים, של ידע אדיר שנצבר והרבה כבוד והערכה מהחברה שסביבך.

אתה דב, שבעשרים השנים האחרונות בחרת להקדיש את זמנך לאוכלוסיית הקשישים והנכים בכנרת, סוגר היום מעגל של נתינה ענקית ודאגה שאיננה יודעת גבולות, לשיפור איכות החיים של הזקוקים לך. את הטיפול באביזרי העזר לניידות: הליכונים, קביים, מקלות הליכה, כסאות גלגלים, מאחזים, קלנועים וקלנועיות – הפכת למקצוע. הם היו הבמה עליה הבאת לידי ביטוי את כל כשוריך, תבונת הכפיים וכושר האלתור והיצירתיות, בהם בורכת.

כל בקשה של חבר, או שלנו כמערכת, נענתה על ידך באותו היום, גם אם השמש שקעה לה מזמן. קושי לתור בעיה – בכלל לא היה בלקסיקון שלך. תמיד בסבר פנים, ביצירתיות מדהימה, בהתמדה ובסבלנות, הכל נפתר.

דב

מעגל אחד נסגר, אך מעגל אחר נפתח, מעגל של זמן פנוי להעשיר את הנפש, לבלות זמן איכות עם בני המשפחה, הנכדים והנינים, לעסוק בתחביבים וביצירה בשביל הנשמה. ואנו בטוחים שתמצא את הנתיב הנכון לך במעגל החדש שנפתח.

מוקירים, מכבדים ומעריכים מאוד את השנים שעבדנו ביחד ומברכים שהשנה המתחילה לה היום תהא שנה טובה, שנת בריאות טובה, שנה של שמחות.

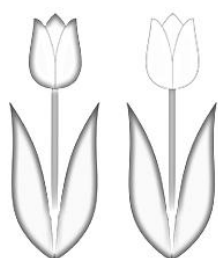
צוות ענף הרווחה



תודה

אני רוצה להביע הערכה לשתי חברות – זיכרני בוברוב ומיכל סביון שממלאות את תפקידן בדיקנות ועונות תמיד בצורה נעימה גם כשיש טעויות

תמי סטולר



בדבריים / נ'ר כהשנה
אם בלמן
בטוב רואים
בדבריים אל נשאר,
מה שיכולים

יעל, רזי, ירון

לפני שנה וחצי (בערך) עמדנו כאן והכרזנו על אבן הפינה.
לפני זמן רב הרבה יותר, החלטתם אתם לדחוף, לאשר ולקדם את הבניה הזו
בכנרת.
למרות חילוקי הדעות, התור הארוך ורצונות האחרים, ראיתם את החשיבות
בקידום פרויקט כה גדול בכנרת, פרויקט בניה אשר לא היה כמוהו בכנרת וגם
בעמק כולו.
מצאתם את הדרך להתגבר על כל המכשולים ולצאת לדרך.
על אף ההרגשה, שפעמים רבות היתה קשה, את התהליך ידעתם לנווט, לקדם
ולהכריע בכל דבר ועניין, את הכסף לגייס ואת הציבור לרתום.
כחברי כנרת, כדיירי תאנים ד', ברצוננו להודות לכם - הצוות שדחף וניהל את
הבנייה, יחד עם כל ועד ההנהלה ובעלי התפקידים האחרים שהיו קשורים
לפרויקט.
רוצים לומר תודה ענקית על מתנה ענקית שזכינו לקבל, המובן מאיליו איננו מובן,
ההערכה היא כנה ואמיתית ואפילו הסליחה אמיתית ממי שנפגע לפעמים בדרך.
כנרת היא הבית של כולנו וזוהי גאווה גדולה להיות חלק מתהליך בו מעורבים
אנשים אשר רואים רחוק את האחרים ואת צמיחתה של כנרת.
ארגון החורט על דיגלו צמיחה, קידום, השגת יעדים חדשים והתחדשות ודואג גם
ליישם, יוכל להמשיך ולהתקיים.
הלואי ויהיה לכם את הכוח להמשיך לדחוף ולמשוך את העגלה.
תודה גדולה

משפחות שכונת תאנים ד'





סיום תפקיד מנהל מש"א



בסוף מאי, כשהאביב התקרר לסיומו ואך מעט לפני שהגיע הקיץ התכנסו מנהלי פעילויות, ממלאי תפקידים וחברים נוספים בכנרת, להיפרד מהלל אפרת מנהל משאבי אנוש בכנרת למעלה מ- 4 שנים.

אמנם עוד רגע קט גם הקיץ חולף, אך מצאתי לנכון לצרף, מוטב מאוחר, את הדברים שנישאו במסיבת הפרידה

לחברים בכנרת שלום רב

מזה למעלה מארבע שנים אני מתלווה אליכם במסע מורכב, לא קל ולעיתים גם נתון בוויכוח. השינויים המואצים שעברתם ואתם עוברים מהווים לאחדים הזדמנות להתקדמות ולשגשוג ולאחרים יוצרים קשיים. במהלך שנים אלו ניסו ממלאי התפקידים ואני בתוכם לקדם את כנרת, כמכלול, למקום טוב יותר מבחינה ארגונית, כלכלית, ערכית וחברתית. בכול המקרים שטופלו, הכלליים ובעיקר הפרטיים, הגישה ביטאה שילוב בין הרצון להציב בנחישות רף ציבורי חדש של יושר, הגינות, מקצועיות והתנהלות על פי נהלים, הסדרים וגבולות ברורים מוגדרים, לבין גישה של התחשבות ואף ויתור לפרט שבו היה מדובר במקרים של התנהגות בלתי ראויה.

בקטגוריה זו נמצא גם המתח הקבוע בין הצורך של הענפים והפעילויות להצליח כלכלית ו/או לתת שירות ברמה גבוהה לבין הצורך למצוא מקום עבודה לכול החברים. ידוע לציבור על כמה מקרים בהם חברי כנרת פוטרו מעבודתם בשל חוסר התאמה אבל לרוב הציבור לא ידוע כמה זמן, מחשבה וניסיונות לסייע, כדי למנוע את הפיטורים, קדמו להם. ידוע לכולנו שכול אדם קרוב קודם כול לעצמו ויכולתו הרגשית להעריך את עצמו ולצורך עניין זה גם את קרובי משפחתו מוגבלת וכך הפרט הנפגע כועס והמדרכות מגויסות נגד "הרעים", שגם הם בעצם בסך הכול חברי כנרת שרוצים לעשות נכון וטוב את מה שמוטל עליהם על ידיכם. בתוך מורכבות זו כול אנשי מש"א - ריקי, מיכל עליזה, נבות ואני, בשיתוף עם אנשי הועד המנהל לדורותיהם וכן צוות השינוי הקדשנו זמן, מחשבה ועשייה רבה לשישה דברים עיקריים:

1. הסתגלות הדרגתית מוצלחת למודל כנרת החדש.
2. יצירת נהלים, נורמות והסדרים שיסייעו לחבר ויגנו עליו, אבל בד בבד יתנו למנהלי הפעילויות כלים וסמכויות כדי להצליח במילוי תפקידם.
3. קידום רמת המקצועיות והיכולות של עובדים ומנהלים.
4. מתן תשובה ופתרון לשורה ארוכה של מצבים אישיים הקשורים למגבלות וצרכים אישיים זמניים או קבועים.
5. תמיכה, עידוד וסיוע, כספי ואחר לחברים על מנת לשפר את יכולת ההתפרנסות העכשווית והעתידית שלהם.
6. שמירה והגנה על החוקים, הנהלים ואורחות החיים שנקבעו על ידיכם מפני ניסיונות ניצול לא חוקי ולא הוגן של בודדים.

אני יודע ומאמין שחשוב לשמור על מה שכבר הושג אבל לא פחות מזה חשוב להמשיך לפתח ולהתאים את התשובות וההסדרים, בהתייחס לשינויים שהזמן יביא. אני מאמין שבלי גוף מש"א מקצועי, אמין, פעיל, בעל עמדה ויכולת עבודה מול גורמים מרכזיים במשק ובקהילה ומול החברים, יהיה קשה לשמור על ההישגים בתחום מש"א ועוד יותר קשה להמשיך ולקדם אותם. האפשרות של חזרה לשיטת "הפתקים הירוקים" נראית לי כסכנה למה שכבר הושג. ולסיום, אני גם מקווה שההנחה שחבר שלנו עדיף על חיצוני בכול מקרה התגלתה ככזו שניתן להטיל בה ספק.

ולסיום כמה קצות חוטי עשייה שהספקנו להתחיל לגלגל אבל לא סיימנו ואני משאיר אחרי:

1. קיום סדור ומקצועי של הערכת עובדים ומנהלים בכול הפעילויות של כנרת.
 2. גיבוש דרכי תגמול יותר מגוונות.
 3. יישום בקרת ביצועים ותוצאות שנתית לממלאי התפקידים.
 4. אבטחה ושיפור איכות השירות של נותני שירות (הסנוניות הראשונות שבדקו זאת המכבסה והתשתיות).
 5. גיבוש ברור ונכון של היחסים וגבולות הפעילות והסמכות בין כול הגופים הניהוליים החדשים שהוקמו בשנים האחרונות – גם בקהילה וגם בעסקים.
 6. יצירת מסלול סדור של פתוח עתודה ניהולית ברמה גבוהה.
- כול מה שנעשה והושג, כפי שפורט למעלה, לא היה אפשרי לולא נבנתה ויושמה בשנים האחרונות עבודת צוות איכותית ותמיכה הדדית בין כול ממלאי התפקידים וכמו כן בזכות המסירות, האכפתיות והמנהיגות של יושבת ראש הוועד המנהל וכל חבריו בחמש השנים האחרונות וכן חברים ומנהלים רבים אחרים, מי בתפקיד ומי שלא בתפקיד, מי במגזר הקהילה ומי במגזר העסקים.

המשיכו לעלות ולהצליח

בברכה

הלל אפרת

ברכה להלל אפרת – מנהל מש"א בכנרת בין השנים: 2005 – 2010

מאוד סמלי שסיימת בערב חג הפסח את תפקידך. בהגדה החילונית ביצירתו של ביאליק כתוב: "קומו תועי מדבר צאו מתוך השממה עוד הדרך רב..." כפי שאמרתי לך במזכירות הפעילה האחרונה בה השתתפת: אתה, הלל העברת את כנרת משממה מקצועית וארגונית בתחום משאבי אנוש ובייעוץ הארגוני למקום אחר. פעיל ופועל, ... עוד הדרך רב... יש עוד לעשות. כמי שנכנס לתפקיד בהתהוות תהליך שינוי אורחות החיים, היית שותף להנחת אבן הפינה של שינוי התרבות הארגונית בכנרת. הנהלת משאבי אנוש – מיכל, עליזה וריקי, נבות – רכז כח אדם, ריקי צור – חשבת השכר ואתה כראש היחידה שפעלה למשאבי אנוש, הייתם החוליה העיקרית שחוללה תהליך שינוי ארגוני כה עמוק וכה מורכב. ניהלתם את התחום הרגיש ביותר והחשוב בארגון התהליך האישי שעובר/ת כל חבר/ה בתחום ההתפרנסות.

מתוך כך הפכתם לכתובת שספגה את "האש" הגדולה ביותר.

חוסר הוודאות בתהליך, בניית קשרי עבודה באירגון, נהלי עבודה מחייבים לקבלה וסיום עבודה, הגדרת תפקידים, תוכנית עבודה לטווח קצר וארוך, פירסום מכרזים, תהליכי מיון והשמה, משכור וטיפול בשינויי שכר, פיתוח ותמיכה בצוותים ומנהלים, מתן מענה וליווי משברים פרטניים או צוותיים, אלו רק חלק, הפכו אתכם לגורם מרכזי בהתהוות התהליך, הפיכתו לממשי בר קיימא והמשכיותו. כנרת שינתה פניה.

יחידת משאבי אנוש "משרתת שני אדונים" – את החבר והמערכת. בכישרון רב יש למצוא את האיזון ביניהם. וכידוע אין מצב מושלם. חבר לא מרוצה "יורה חיצונית" על פי רוב לכיוון משאבי אנוש. מנהל שאינו מקבל את הסיוע והתמיכה – אותו כנ"ל.

השינוי התבטא בהעברת אחריות גדלה והולכת לחבר לפרנסתו. ייעוץ ותמיכה ניתנו אך עיקר האחריות עברה לחבר. לתהליכים אישיים קצב שונה ותחושת קושי / הצלחה שונות. יש חברים שמאוד התקשו וכעסו, יש שהתקשו אך יכלו לאתגר ואף שמחו בו. ויש כאלה שהבינו "שהשמים הם הגבול" והתאקלמו מהר.

מטבע הדברים, עסקתם רבות במי שהיו לו קשיים וסייעתם רבות (לא תמיד זכיתם לתודה). פעמים רבות שמעתי התבטאויות שכוונו להלל: שיפסיק לבזבז את הכסף שלנו, הוא עולה המון, יש לנו אנשים מספיק טובים, ושיסתלק. התבטאויות כאלה יתכן שמקורן בחוסר הבנה של התפקיד והמשימה, יתכן שמתוך קנטרנות, ובהתנגדות לשמה.

על קנטרנות אין לי עניין לכתוב.

לגבי חוסר ידיעת התפקיד, תמיד טוב להבין, ללמוד ואז הרבה דברים נראים אחרת. על הכסף שאנחנו "זורקים עליו" – את חשבון **הרווח** האישי של חבר/ה ומשפחה שיעשה כל אחד עם דף תקציבו ועם עצמו וישווה לשנים שלפני השינוי ויגיד לעצמו האם היה שווה "לזרוק כסף" על מנהל משאבי אנוש ויחידת משאבי אנוש ?

ייעוץ, ליווי ותמיכה במנהלים וצוותיהם הינו תחום אותו טיפחת ופיתחת בכנרת באמצעות קורסים מיוחדים ובשוטף בזמן הרב שהקדשת בימי שפל וגאות.

התוצאות ניכרו בשטח !

השינוי התבטא באוטונומיה גדולה יותר של המנהלים בניהול הצוות ובעמידה ביעדים הכלכליים.

כמנהל משאב אנוש נדרשת פעמים רבות ללוות את המנהלים וצוותיהם בנושאים רבים.

ממקומי בארגון ראיתי איך כנרת מרוויחה ממעשיך תרתי משמע (גם בכסף).

השקעת רבות גם בטיפוח ופיתוח הצוות המוביל. משימה שכלל לא היתה קלה ! סייעת לבניית צוות מוביל בתקופה קריטית ומשמעותית לכנרת.

חרשת, זרעת והצמחת בנו מושגים וערכים חשובים לנו לטובת כנרת.

לאמירה שיש אצלנו אנשים מספיק טובים – אין לי ספק שבתפקיד זה, עקב כל האמור לעיל ועוד רבות, אסור שיכהן חבר/ה מכנרת. ויותר מכך אסור שיכהן בתפקיד אדם שאינו מקצועי ברמה הגבוהה ביותר שארגון כשלנו ראוי לו.

גם איתי דרכך לא הייתה קלה. אני רואה עצמי כמי שזכתה ללמוד ממך. הבנתי כמה חשוב ללמוד, וללמוד בכל נושא וללא הפסקה.

נוהגים לשאול אנשים: מי הדמות או הדמויות שהשפיעו עליכם ועיצבו אותכם? למי שמכיר אותי, ציינתי שם של אישה אחת מורה לחינוך ולחיים שזכיתי ללמוד אצלה – מלכה הס מקיבוץ שדה אליהו.

כיום הינך מתווסף כדמות מכוננת ומעצבת חשובה עבורי.

מאהבתי אסיים בשיר:

כתבה רחל – שהשתייכה לדור החלוצים, המקימים והמגשימים: "ואולי לא היו הדברים מעולם" אולי.

ותרצה אתר המייצגת את דור ההמשך כתבה: "כן היו הדברים מעולם
כן היו."

היו בכנרת היו במדבר
גם בהם יסופר ידובר
גם עליהם עוד יושר..."

יעל דרומי

דברי פרידה מהלל לסיום עבודתו בכנרת.

חבר שלנו הלך על חוף נטוש בשעת השקיעה. כאשר טייל להנאתו ראה אדם נוסף במרחק. כאשר קרב אליו הבחין שהמקומי גוחן לקרקע, מרים משהו וזורק אותו לים.

כאשר החבר שלנו קרב יותר, הוא ראה שהאיש אוסף כוכבי ים שנשטפו אל החוף ומחזיר אותם לים.

החבר שלי עמד נבוכ. הוא הגיע אל אותו אדם ואמר "ערב טוב חבר, תהיתי מה אתה עושה?"

"אני מחזיר את כוכבי הים חזרה למים. עכשיו יש שפל וכל הכוכבים האלה נשטפו לחוף, אם הם ישארו כאן הם ימותו מחוסר חמצן"

"אני מבין" השיב החבר שלנו "אבל בוודאי יש אלפי כוכבים על החוף הזה, לא תוכל להחזיר את כולם, הם

רבים מדי. ובודאי זה קורה במאות חופים פה. האם אינך מבין שאין בכך טעם?"

המקומי חייך והמשיך להרים כוכבים ולהחזיר אותם לים "אתה מבין, עבור הכוכב הבודד הזה, זה משנה מאוד!"

נגעת הלל, בהרבה תחומים. בכוכבים רבים מחיינו השוצפים והסוערים. הגעת בתקופה הרת שינויים,

דיונים, ויכוחים ומחלוקות. אימצת כל אלה אל ליבך – כאילו "כוכבים" שלך היו –

ניסית לשנות לכוכב הבודד הקטן – ולא תמיד בהצלחה, אך בוודאי השפעת על מערכת הכוכבים של

"העגלה הקטנה" ועוד יותר "עגלה הגדולה" והכבדה של ארגון חיינו מחדש – במערכת אחרת, השופעת מושגים חדשים בעבורנו – והכל כאילו בלחש קול, אך ביד נטויה.

אין תחליף למילה תודה על הסדר והחמצן שהכנסת ל"כאוס הכנרתי" – בתקנון ורישום הבהרה ותיקון.

עליזה לנואל

ולך - הלל – כל שתבקש לו יהי!



אוהלו מתחדשת.....

מאז חודש מאי לאחוזת אוהלו מנכ"ל חדש – יובל אילוני
ושף חדש – אבי מוזס. וכבר מורגשת נגיעת ידם.

נוספו 4 חדרי גן חדשים (במקום ספינדן)
הושקעה חשיבה בתכנון ועיצוב כניסה מזמינה ומטופחת.
ובעתיד הקרוב ייבנו 3 חדרים נוספים.

אנחנו אחרי חודשי קיץ חמים ודביקים, עמוסים באורחים ובעבודה.
חודשים אלו התאפיינו בתפוסות גבוהות ובהכנסות מרשימות.
ביולי התפוסה היתה של 91% (כזו עוד לא נראתה)
ובאוגוסט, תפוסה יפה גם כן, של 80%.
משובי האורחים מצביעים על עלייה ברמת האירוח, השרות, האוכל, הניקיון והנראות הכללית.

בימים הקרובים יפתח ספא באחוזת אוהלו שיקרא "פנינת הכנרת" (ממוקם במקום היפה ביותר באוהלו)
הספא הינו של נטלי מאפיקים ובהנהלתה והוא מציע מגוון רחב של טיפולים באווירה ובחוויה ייחודית.
חברי כנרת יהיו זכאים להנחה. בהמשך יפורסמו הטיפולים המוצעים ומחירם.

אנחנו מזמינים את חברי כנרת להציץ ולהתרשם מהמקום המטופח וליהנות מהאווירה המיוחדת.

ולכולם, שנה מבורכת עם תוצאות עסקיות טובות.

צוות אחוזת אוהלו.

ברכות ואיחולים

מזל טוב ומזל טוב...איתם...



לרונית מרגלית ויצחק מרגלית לחתונת אדם עם בח"ל רינתיה.
לנגה וטיקי טמיר לחתונת ביתם של נעמי ועמרי טמיר, הנכדה רון עם בח"ל אוהד.
לגיטה ברקאי לחתונת בתו של זאביק ברקאי, הנכדה סיוון עם בחיר ליבה אריאל.
לרבקה טוביאס לחתונת ביתם של דובי ועפרה, הנכדה עדי עם בחיר ליבה אלון.

נולדו במזל טוב

נינים תאומים בשם **עמית ויפאלי למלכה טל**. נכדים לרחלי ושאלו. בנים להלה ורואי.
נכדה בשם **אילנה לאורה ושלמה גביש** בת ליון ומיכל.
נינה בשם **יופא לחולה מלמד** בת לערבה וניר נכדה לנילי ויוסי.
נכדה בשם **מעיין למתי מורג ודובי סדן**. נינה למיכל סדן ולויקטוריה חנה, בת לגיל וקרן סדן.
נכדה בשם **נויף לחוה ודן שלם** בת לטל ותומר רגב.
נינה בשם **ענת לגיטה ברקאי** נכדה לדרורה ומוטקה אבני בת ללירון ואופיר אבני.
נכדה בשם **פריה לרונית מרגלית ויצחק מרגלית** בת לאדם ורינתיה.
נכד בשם **אורי לנורית ועמירם אידלמן** בן לנועם ורית אידלמן.
נכד בשם **עמית לחוה ירדני** בן לדני ועדי ירדני.
נכדה בשם **עלמה לניצה ואסף שפירי** בת לשלומית ודגן בן צור.
בן נולד למאירקה וקרן ספיר נכד לזהבה ויענקלה ספיר.



חולאים ימי הולדת צאצאים

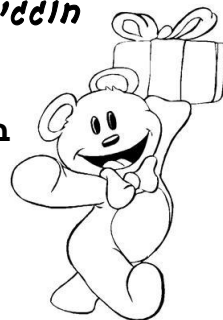
משה מבטח - 70

בתי'לה אלישע - 70

יחזקאל דורי - 70

אהובה קם - 75

יוסקה יהלום - 80



בשעה טובה לרועי אלכסנדרוביץ' שעטה מדים והצטרף לשורות צה"ל. שירות מוצלח!

היו היתה גבעת עפר עם שמש וקוצים...



העלון הבא יצא בחשוון ויוקדש לחגנו "ב' בחשוון"
חברים, ילדים ונוער מוזמנים להעביר ברכות וכתבות
כי...

אין לנו כנרת אחרת!

חגים שמחים

אילת